

قائمة التحقق الخاصة بالوقاية من وباء كورونا
في المنشآت الغذائية والمطاعم

لا	نعم	قائمة التحقق
		هل تم تخطيط القدرة الاستيعابية لمركبات الخدمة (المواصلات) وفقاً لقواعد التباعد الاجتماعي؟
		هل يتم تنظيف وتعقيم وتطهير مركبات الخدمة (المواصلات) وخاصة الأسطح الأكثر ملامسة، على فترات و بانتظام؟
		هل تم وضع مطهر اليدين الكحولي في مركبات الخدمة (المواصلات)؟
		هل يتخذ العاملون التدابير الخاصة بتحقيق التباعد الاجتماعي وتقليل التلامس، واستخدام أدوات النظافة الشخصية عند مداخل ومخارج العمل؟
		هل تم منع الزوار من دخول المنشأة باستثناء الظروف الإجبارية؟
		هل يتم قياس درجات حرارة الجسم للموظفين والمقاولين الفرعيين ومزودي السلع والخدمات عند الدخول إلى العمل باستخدام مقياس الحرارة الغير تلامسي؟
		هل تم توعية الموظفين حول قواعد النظافة وحول وباء فيروس كورونا المستجد وكيفية الوقاية منه؟
		هل تم تعليق لوحات وصور وملصقات توعية حول وباء فيروس كورونا المستجد في لوحة الاعلانات؟
		هل يتم عرض مقاطع فيديو توعية على شاشات العرض وهل يتم استخدام قنوات تواصل مشابه بشكل فعال في مكان العمل؟
		هل تم مشاركة بريد الكتروني توعوي حول فيروس كورونا مع الشركات الواجب استقبالها مثل شركات الصيانة والموردين؟
		هل تم (إن أمكن) إيقاف استخدام المعدات التي تزيد من تلامس الأسطح مثل الباب الدوار قارئ الأصابع إلخ؟
		هل يتم توفير إمكانية وصول جميع الموظفين والزائرين والزبائن إلى مطهرات الأيدي الكحولية أو الماء والصابون بكميات كافية في مداخل ومخارج الموظفين والأماكن الاجتماعية الأخرى (مثل أماكن الاستراحة)؟
		هل تم تدريب الموظفين على تقنيات غسل اليدين الفعالة؟
		هل تم تحديث ادارة المخاطر وخطط الطوارئ الحالية مع الأخذ بعين الاعتبار التدابير الخاصة بوباء فيروس كورونا المستجد؟
		هل تم تخطيط العمل بشكل يوفر استمرار العمل بأقل عدد ممكن من العمال ويحافظ على قواعد التباعد الاجتماعي بين الموظفين؟
		هل تم تحديد الأعمال التي يمكن القيام بها عن بعد أو بنظام الورديات، وتوجيه الموظفين بهذا الشكل؟
		هل يتم عقد الاجتماعات والتدريبات غير الممكن تأجيلها بأساليب مثل التعليم عن بعد والمؤتمرات الهاتفية؟
		هل يتم ضمان عقد الاجتماعات والدورات التدريبية (في الحالات التي يكون فيها التعليم عن بعد غير ممكن) بحضور الحد الأدنى من الموظفين مع مراعاة قواعد التباعد الاجتماعي؟
		هل يتم عمل التهوية الطبيعية المناسبة والكافية لمكان العمل؟
		هل يتم الاهتمام بتنظيف وتعقيم الأجهزة ذات الاستخدام المشترك في مناطق الإنتاج مثل الطابعات وما إلى ذلك، بالإضافة الى الطاولات وأسطح المعدات التي يتم ملامستها بشكل متكرر؟
		هل يتم ضمان التطهير والتعقيم الدوري لمعدات العمل مثل الرافعة الشوكية، إلخ وسيارات الركوب التي يستخدمها الموظفون في جميع أنحاء المنشأة؟
		هل تم منع الموظفين من التجمع بطريقة تخالف قواعد التباعد الاجتماعي في المناطق الاجتماعية مثل كافيتيريا الموظفين وأماكن احتساء الشاي والشرفات والحدائق، إلخ؟
		هل تم اتخاذ التدابير اللازمة من أجل منع ملامسة ملابس العمل مع الملابس الشخصية للموظفين؟
		هل يتم تزويد الموظفين بعدد كافٍ من معدات الوقاية الشخصية ضد خطر انتقال الأمراض بما يتناسب مع المعايير ومسار العمل المفروض؟
		هل يتم رمي الكمادات الطبية في سلة النفايات المعزولة بشكل مناسب في مكان خارج مكان العمل؟
		هل يتم التخلص من الكمادات الطبية المستخدمة بشكل مناسب؟
		هل يتم تنظيف وتعقيم معدات الوقاية الشخصية القابلة لإعادة الاستخدام قبل وبعد كل استخدام وفقاً لتوصية الشركة المصنعة؟
		هل يقوم الموظفون المسؤولون عن خدمة الطعام بمراعاة قواعد النظافة الشخصية اللازمة واستخدام الأقنعة / القفازات المناسبة؟
		هل تم تأمين خروج الموظفين لتناول الطعام باوقات مختلفة حسب كل وردية لتجنب الازدحام في الكافيتيريا والحفاظ على المسافة الاجتماعية؟
		هل تم ترتيب المقاعد في قاعة الطعام وفقاً لقواعد التباعد الاجتماعي؟

31	هل تم تأمين كمية كافية من مواد النظافة ومجففات الأيدي في المناطق المشتركة مثل قاعة الطعام، دورات المياه، غرفة ملابس، إلخ؟
32	هل يتم مراعاة قواعد النظافة العامة و النظافة الشخصية قبل وبعد استخدام الحمامات ودورات المياه. وهل يتم تعقيم وتطهير هذه الاماكن باستمرار؟
33	هل يتم التأكد من ارتداء الكمامة من قبل الموظفين الذين يعانون من الحرارة المرتفعة والسعال وضيق التنفس وغيرها من الأعراض وعزلهم عن باقي الموظفين؟
34	هل تم الاتصال برقم 184 من اجل الموظف المعزول، وتوجيهه وفقاً لنصائح وتوجيهات مسؤولي الصحة؟

تم ترجمة هذا النص من الملف الأصلي باللغة التركية والذي تم تحضيره من قبل المديرية العامة لصحة والسلامة العامة.